

國立虎尾科技大學111年度性別平等教育工作計畫

單位：新臺幣千元；%

計畫或業務 項目名稱	性別預 算數 (千元)	性別平等 年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）
1. 經國館廁所整修工程 (總務處張茂隆)	7,100	改善與建造安全的校園環境-經國體育館落成已逾30年，廁所設備老舊損壞嚴重。計畫於111年暑假辦理24間廁所與更衣室整修工程，依據無障礙設施設計規範設置無障礙廁所，以營造性別友善學習環境促進性別平等。	☐ 一、計畫 ☒ 二、性別平等政策綱領 ☐ 2-1推動三合一政策之托育公共化 ☐ 2-2提升女性經濟力 ☐ 2-3去除性別刻板印象與偏見 ☐ 2-4強化高齡社會之公共支持 ☐ 2-5促進公私部門決策參與之性別平等 ☒ 2-6非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項 ☐ 三、性別主流化工具 ☒ 四、促進性別平等相關法律 （法律名稱建築物無障礙設施設計規範、建築法第97條(兩性平權環境)、性別工作平等法） ☐ 五、其他促進性別平等業務 ☐ 5-1非屬第4類之法律_____ ☐ 5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 ☐ 5-3條約、協定或協議
2. 經國體育館增建無障礙電梯工程 (總務處莊景文)	5,740	改善與建造安全的校園環境-增建無障礙電梯1部，完工後得以改善現有體育館辦理全校性集會活動使用室內場地，並提升更優質無障礙空間，使行動不便者或有特殊需求者搭乘時均能達到舒適、貼心、便利之效果。	☐ 一、計畫 ☒ 二、性別平等政策綱領 ☐ 2-1推動三合一政策之托育公共化 ☐ 2-2提升女性經濟力 ☐ 2-3去除性別刻板印象與偏見 ☐ 2-4強化高齡社會之公共支持 ☐ 2-5促進公私部門決策參與之性別平等 ☐ 2-6非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項 ☐ 三、性別主流化工具 ☒ 四、促進性別平等相關法律 （法律名稱建築物無障礙設施設計規範） ☐ 五、其他促進性別平等業務 ☐ 5-1非屬第4類之法律_____ ☐ 5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 ☐ 5-3條約、協定或協議
3. 性別平等教育委員會年度工作計畫 (性平會洪于婷)	90	1. 性別平等教育委員會運作:預計召開6次會議。 2. 校園性平案件調查及處理:預計5案，含委員出席費、調查報告撰稿費、交	☐ 一、計畫 ☒ 二、性別平等政策綱領 ☐ 2-1推動三合一政策之托育公共化 ☐ 2-2提升女性經濟力 ☐ 2-3去除性別刻板印象與偏見 ☐ 2-4強化高齡社會之公共支持 ☐ 2-5促進公私部門決策參與之性別平等 ☐ 2-6非屬前開五大重要議題之其他性別

		通費、調查費、事件當事人性平教育鐘點費及對案件提供醫療補助、法律諮詢費用等。	平等政策綱領涉及事項 三、性別主流化工具 四、促進性別平等相關法律 (法律名稱建築物無障礙設施設計規範) ☐五、其他促進性別平等業務 ☐5-1非屬第4類之法律_____ ☐5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 ☐5-3條約、協定或協議
4. 舉辦性別關係、性別平等相關講座(通識中心石美珠)	80	預計透過通識教育講座增進性別平等觀念，期能透過認識不同性別特質，學習尊重與包容彼此，共計舉辦10場講座，每場次聽講學生人數預估500人。	☐一、計畫 二、性別平等政策綱領 ☐2-1推動三合一政策之托育公共化 ☐2-2提升女性經濟力 ☐2-3去除性別刻板印象與偏見 ☐2-4強化高齡社會之公共支持 ☐2-5促進公私部門決策參與之性別平等 2-6非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項 三、性別主流化工具 四、促進性別平等相關法律 (法律名稱建築物無障礙設施設計規範) ☐五、其他促進性別平等業務 ☐5-1非屬第4類之法律_____ ☐5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 ☐5-3條約、協定或協議
5. 性別平等教育系列宣導活動(學務處蔡佩珊)	100	舉辦性別平等系列活動，以講座、電影欣賞、工作坊、系列課程等活動形式，內容涵蓋性別意識成長、情感教育、多元性別、校園性別事件防治等共計6場次，預計活動總參與人數達200人次以上。	☐一、計畫 二、性別平等政策綱領 ☐2-1推動三合一政策之托育公共化 ☐2-2提升女性經濟力 ☐2-3去除性別刻板印象與偏見 ☐2-4強化高齡社會之公共支持 ☐2-5促進公私部門決策參與之性別平等 2-6非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項 三、性別主流化工具 四、促進性別平等相關法律 (法律名稱建築物無障礙設施設計規範) ☐五、其他促進性別平等業務 ☐5-1非屬第4類之法律_____ ☐5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 ☐5-3條約、協定或協議
6. 特色主題工作坊(學務處陳顥宇)	51	1. 開設三門性別主題工作坊，約招收180位參與學生，以期增進參與學生之性知識、性別社交禮儀，並促進不	☐一、計畫 二、性別平等政策綱領 ☐2-1推動三合一政策之托育公共化 ☐2-2提升女性經濟力 ☐2-3去除性別刻板印象與偏見 ☐2-4強化高齡社會之公共支持 ☐2-5促進公私部門決策參與之性別平等

		同性別學生之間的相互理解與認識。 2. 辦理一次性別主題活動，約招收100位參與學生，擬以互動式團康聯誼活動舉辦，以促使不同性別學生在良善條件下進行互動。	2-6非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項 三、性別主流化工具 四、促進性別平等相關法律 (法律名稱建築物無障礙設施設計規範) ☐五、其他促進性別平等業務 ☐5-1非屬第4類之法律_____ ☐5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 ☐5-3條約、協定或協議
7. 校園人權法治講座(學務處王世宗)	20	1. 推廣人權法治觀念，增進學生事務與輔導人員合宜之輔導知能，營造校園關懷、尊重與和諧之教育環境。 2. 辦理一場專題講座，發放文宣，參與人數男同學85位，女同學3位。	☐一、計畫 二、性別平等政策綱領 ☐2-1推動三合一政策之托育公共化 ☐2-2提升女性經濟力 2-3去除性別刻板印象與偏見 ☐2-4強化高齡社會之公共支持 ☐2-5促進公私部門決策參與之性別平等 ☐2-6非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項 三、性別主流化工具 四、促進性別平等相關法律 (法律名稱建築物無障礙設施設計規範) ☐五、其他促進性別平等業務 ☐5-1非屬第4類之法律_____ ☐5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 ☐5-3條約、協定或協議
8. 友善校園週活動(學務處廖玉峯)	27	1. 辦理專題講座、發放宣導文宣，參與活動女生約80人，男生約80人，計160人。 2. 推廣反霸凌(性侵、性騷擾)之友善校園，讓校園安全預防的觀念，深植於學生心中，營造一個「師長放心」、「學生開心」、「家長安心」之優質校園環境。	☐一、計畫 二、性別平等政策綱領 ☐2-1推動三合一政策之托育公共化 ☐2-2提升女性經濟力 ☐2-3去除性別刻板印象與偏見 ☐2-4強化高齡社會之公共支持 ☐2-5促進公私部門決策參與之性別平等 2-6非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項 三、性別主流化工具 四、促進性別平等相關法律 (法律名稱建築物無障礙設施設計規範) ☐五、其他促進性別平等業務 ☐5-1非屬第4類之法律_____ ☐5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 ☐5-3條約、協定或協議
9. 情感教育系列活動(學務處黃季萱)(推廣部陳漢麟)	70	1. 學生宿舍於聖誕節日辦理聖誕節活動，參與活動女生約120位，男生約180位，共計300	☐一、計畫 二、性別平等政策綱領 ☐2-1推動三合一政策之托育公共化 ☐2-2提升女性經濟力 ☐2-3去除性別刻板印象與偏見 ☐2-4強化高齡社會之公共支持

		位。 2. 男、女住宿生透過自行結盟組隊，參加各舍安排之闖關遊戲，得以在自由開放的情境中自然互動，學習男生與女生差異之各別長才及在活動中用和諧人際互助的方式，達到相互尊重、相互欣賞的性別平權意識。 3. 校慶週舉辦一場活動競賽，不限性別皆可報名參加以達性別平權，預計參與人數60人，提倡推動正當休閒運動風，紓解壓力並增進身心健康。	☐2-5促進公私部門決策參與之性別平等 2-6非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項 三、性別主流化工具 四、促進性別平等相關法律 (法律名稱建築物無障礙設施設計規範) ☐五、其他促進性別平等業務 ☐5-1非屬第4類之法律_____ ☐5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 ☐5-3條約、協定或協議
10. 情聲系語歌唱大賽 (學務處趙盈如)	145	提供平台搭配校慶系列活動，維持本校傳統歌唱大賽，除以情聲歌唱為主之外，雙人組由男女、男男或女女組成參加比賽，不限性別，使各種性別人士皆獲得自我展現的舞台，預計辦理1場次(2天初賽，1天決賽)，參與人數男約1,960人次，女約1,040人次，共計約3,000人次，透過歌唱大賽鼓勵社團辦理性別議題活動，達成人際間彼此認識及和諧。	☐一、計畫 二、性別平等政策綱領 ☐2-1推動三合一政策之托育公共化 ☐2-2提升女性經濟力 2-3去除性別刻板印象與偏見 ☐2-4強化高齡社會之公共支持 ☐2-5促進公私部門決策參與之性別平等 ☐2-6非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項 三、性別主流化工具 四、促進性別平等相關法律 (法律名稱建築物無障礙設施設計規範) ☐五、其他促進性別平等業務 ☐5-1非屬第4類之法律_____ ☐5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 ☐5-3條約、協定或協議
11. 性別平等相關動/靜態藝術展演活動 (藝術中心鄧心怡)	10	以藝術展覽之形式辦理兩性平等相關議題之展出，預計對學生辦理1場次，參與人數200人，以期透過活動延伸出涵蓋性別平等議題及不同性別之創	☐一、計畫 二、性別平等政策綱領 ☐2-1推動三合一政策之托育公共化 ☐2-2提升女性經濟力 2-3去除性別刻板印象與偏見 ☐2-4強化高齡社會之公共支持 ☐2-5促進公私部門決策參與之性別平等 ☐2-6非屬前開五大重要議題之其他性別

		作形式的思維。	平等政策綱領涉及事項 三、性別主流化工具 四、促進性別平等相關法律 (法律名稱建築物無障礙設施設計規範) ☐五、其他促進性別平等業務 ☐5-1非屬第4類之法律_____ ☐5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 ☐5-3條約、協定或協議
12.38 婦女節健康篩檢活動 (環安中心許淑純)	20	為營造健康職場及幸福友善校園辦理婦女健康篩檢活動，期能喚起女性對健康之重視，預計辦理2場次，預估參與人數200人，視國內疫情調整活動規模。	☐一、計畫 二、性別平等政策綱領 ☐2-1推動三合一政策之托育公共化 2-2提升女性經濟力 ☐2-3去除性別刻板印象與偏見 ☐2-4強化高齡社會之公共支持 ☐2-5促進公私部門決策參與之性別平等 ☐2-6非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項 三、性別主流化工具 ☐四、促進性別平等相關法律 (法律名稱建築物無障礙設施設計規範) ☐五、其他促進性別平等業務 ☐5-1非屬第4類之法律_____ ☐5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 ☐5-3條約、協定或協議
13. 開設性別平等、研究等相關課程及講座。 (教務處林怡君)	20	透過性別平等相關課程及講座之開設，推廣及宣導性別平等正確觀念。每學期辦理一場講座共2場。	☐一、計畫 二、性別平等政策綱領 ☐2-1推動三合一政策之托育公共化 ☐2-2提升女性經濟力 ☐2-3去除性別刻板印象與偏見 ☐2-4強化高齡社會之公共支持 ☐2-5促進公私部門決策參與之性別平等 2-6非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項 三、性別主流化工具 四、促進性別平等相關法律 (法律名稱建築物無障礙設施設計規範) ☐五、其他促進性別平等業務 ☐5-1非屬第4類之法律_____ ☐5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 ☐5-3條約、協定或協議
14. 本校教職員工及新進人員之性別平等宣導、教育訓練 (人事室蔡佳境)	0	因 COVID-19疫情持續蔓延，取消邀請性別平等領域專家學者蒞臨本校進行專題演講，加強相關宣導文宣刊載性別平等教育	☐一、計畫 二、性別平等政策綱領 ☐2-1推動三合一政策之托育公共化 ☐2-2提升女性經濟力 ☐2-3去除性別刻板印象與偏見 ☐2-4強化高齡社會之公共支持 ☐2-5促進公私部門決策參與之性別平等

		標語，並請同仁自行上網學習兩性平權課程。	2-6非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項 三、性別主流化工具 四、促進性別平等相關法律 (法律名稱建築物無障礙設施設計規範) ☐五、其他促進性別平等業務 ☐5-1非屬第4類之法律_____ ☐5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 ☐5-3條約、協定或協議
15. 日夜間部性別關係、性別關係與法律通識課程 (通識中心劉佩怡)	224	1. 瞭解性別關係之經營與溝通技巧。 2. 預計開設4門性別相關通識課程。	☐一、計畫 ☒二、性別平等政策綱領 ☐2-1推動三合一政策之托育公共化 ☐2-2提升女性經濟力 ☐2-3去除性別刻板印象與偏見 ☐2-4強化高齡社會之公共支持 ☐2-5促進公私部門決策參與之性別平等 ☒2-6非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項 ☒三、性別主流化工具 ☒四、促進性別平等相關法律 (法律名稱建築物無障礙設施設計規範) ☐五、其他促進性別平等業務 ☐5-1非屬第4類之法律_____ ☐5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 ☐5-3條約、協定或協議