

國立虎尾科技大學114年度性別平等教育工作計畫及經費彙總表

項次	承辦單位	計畫項目	執行情形	經費 (仟元)
1	性平會	性別平等教育工作計畫	1. 召開性別平等教育委員會，每學期至少召開一次，審議校園性別平等相關事宜及法規檢修等。 2. 辦理校園性別事件調查及處理：出席費、撰稿費、交通費、事件當事人性平教育鐘點費及對事件提供醫療補助、法律諮詢費用等。	90
2	通識中心	開設性別平等課程	1. 114年度預估開設日間部4小時、進修推廣部4小時，合計8小時性別平等課程。 2. 開設通識課程名稱：性別關係、性別關係與法律。 3. 預計每年支付教師鐘點費約122,400元。(以助理教授職級估算)。 日間部助理教授鐘點費830元*4小時*18週=59,760元 夜間部助理教授鐘點費870元*4小時*18週=62,640元 4. 每班修課學生以57人預估。 每班57人*4班=228人	122
3	通識中心	通識教育講座-性別平等相關講座	預計透過通識教育講座增進性別平等觀念，期能透過認識不同性別特質，學習尊重與包容彼此，預計舉辦5場次講座，預估參與人數：每場次500人。	40
4	進推部	校慶活動競賽	於校慶週舉辦1場次學生活動，不限性別皆可報名參加，學習和諧人際互動以達性別平權，並提倡推動正當休閒運動，課業閒暇之際紓解壓力並增進身心健康。	50
5	藝術中心	藝術展演相關性別平等活動	以藝術展覽之形式辦理性別平等議題之展出，對學生辦理1場次，參與人數120人，透過活動延伸出涵蓋性別平等議題及不同性別之創作形式。	10

6	圖書館	購置性別平等相關圖書及視聽資料	規劃購置性別平等相關圖書及視聽資料，提供師生讀者強化與探討性別意識議題。購置圖書25冊、視聽資料6式。 25冊圖書*400=10000 6式視聽資料*5000=30000 10000+30000=40000	40
7	營繕組	高鐵校區第一期建築新建工程	本校新校區主要建築為產學合作大樓、實習廠棚1(航空維修訓練中心)、實習廠棚2及3與公共設施，為使教學訓練環境符合無障礙規範，並依建築法配置男女廁所及無障礙廁所等工程。營造性別友善學習環境促進性別平等，無障礙廁所共3處，男女廁所共14處。	12,500
8	環安中心	教職員工職場健康促進~燃脂及核心肌力訓練瑜珈課程	已於113年12月12日1131700108號簽核單位主管，114年度01-12月預計辦理51場次，擬每週二中午12:05-13:00於經國館地下室1樓韻律教室，開辦燃脂及核心肌瑜珈課程，規劃4梯次(每梯次:40人)。	100
9	學輔中心	學生宿舍性別平等特色工作坊	預計辦理五場性別主題工作坊，約招收200位參與學生，以期增進參與學生之性知識、性別社交禮儀，並促進不同性別學生之間的相互理解與認識。	80

10	課指組	情聲細語歌唱大賽	提供平台搭配校慶系列活動，與維持本校傳統歌唱大賽，除以情歌歌唱為主之外，雙人組由男女、男男或女女組成參加比賽，不限性別，使各種性別人士皆獲得自我展現的舞台，唱比賽也特別設立了女性組別或男女混合組別，以確保所有選手都有公平的競爭機會。預計辦理1場次(2天初賽，1天決賽)，參與人數男約1,960人次，女約1,040人次，共計約3,000人次，透過歌唱大賽鼓勵社團辦理性別議題活動，達成人際間彼此認識及和諧。	145
11	軍訓室	友善校園週活動	1. 辦理2場次專題講座、發放宣導文宣，參與活動女生約70人，男生約80人，計150人。 2. 推廣反霸凌(性侵、性騷擾)之友善校園，讓校園安全預防的觀念，深植於學生心中，營造一個「師長放心」、「學生開心」、「家長安心」之優質校園環境。	22
12	軍訓室	人權法治講座宣導	1. 辦理2場次專題講座、發放宣導文宣，參與活動女生約70人，男生約80人，計150人。 2. 推廣反霸凌(性侵、性騷擾)之友善校園，讓校園安全預防的觀念，深植於學生心中，營造一個「師長放心」、「學生開心」、「家長安心」之優質校園環境。	16
13	營繕組	校園安全設施改善	校園照明、求救鈴(1000千元)及監視器設備(2200千元)汰舊換新。	3,200
14	學輔中心	性別平等教育系列活動	預計辦理多元性別小團體與性別意識講座。	66
15	學輔中心	辦理性別平等教育日之相關響應活動	因應4/20性別平等教育日，於4/14-25與圖書館、衛保組共同辦理主題書展與電影講座。	-
16	學輔中心	辦理校內性別平等相關議題演講或活動	預計辦理情感教育工作坊1場。	-
17	學輔中心	定期舉辦校園性別事件防治之教育宣導活動	預計辦理網絡性暴力防治宣導1場。	-

18	學輔中心	學校印製並發行性別平等教育相關之文宣品、刊物；或運用電子化宣導進行性別平等教育之社會宣導	申請於電視牆進行性別平等教育之社會宣導。	-
19	人事室	學校行政人員、教師等應接受具有性別多元平等意識的教材之定期及適當的訓練	為促進本校教職員對性別平等的正確認知，以營造性別友善的校園環境，將鼓勵本校教職員參與性別平等教育相關之數位及實體研習課程，並定期檢視本校教職員之課程參與率。	-
20	性平會	訂定校園性別事件防治規定。	已訂定校園性別事件防治規定，視實際執行檢視修正。	-
21	人事室	訂立校長及教職員工與性或性別有關專業倫理規範	查性別平等工作法及性騷擾防治法暨其相關子法業自一百十三年三月八日全面修正施行，爰本校依修正後之性別平等工作法及性騷擾防治法暨其相關子法規定訂定本校規定，包含本校工作場所性騷擾與性別歧視防治及處理要點與本校性騷擾防治及處理要點。	-
22	性平會	參與教育部辦理之相關事件調查處理專業人員培訓及參與事件調查	鼓勵學校成員參加教育部校園性別事件專業人員培訓課程	-
23	性平會	校園性別事件之調查處理及追蹤輔導情形	依性平法、防治準則與本校防治規定辦理。	-