

國立虎尾科技大學 113 學年度第 1 學期第 1 次性別平等教育委員會會議紀錄

時間：114 年 1 月 13 日(一)中午12:10

地點：行政大樓六樓第二會議室

主席：張主任委員信良

出席人員：如簽到表

紀錄：洪于婷

壹、主席致詞：(略)

貳、工作報告：

決定：洽悉

參、提案討論：

提案一：擬停止適用本校工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法，提請審議。

提案單位：人事室

說明：查性別平等工作法及性騷擾防治法暨其相關子法業自一百十三年三月八日全面修正施行，考量性別平等工作法及性騷擾防治法適用範圍及所欲保護法益並不相同，且各該法令所定之性騷擾案件處理程序及相關規範已截然不同，爰本校已依修正後之性別平等工作法及性騷擾防治法暨其相關子法規定訂定本校規定，故停止適用本校舊有法令。

決議：照案通過。

提案二：擬停止適用本校校園性侵害性騷擾或性霸凌事件初審作業要點，提請審議。

提案單位：性平會

說明：本校校園性別事件防治規定已於113年12月3日113學年度第2次校務會議修正通過，初審規範已納入防治規定第十七條，故「校園性侵害性騷擾或性霸凌事件初審作業要點」停止適用。

決議：照案通過。

提案三：「113年度推動性別平等教育工作成果」、「114年度推動性別平等教育工作計畫」，請審議。

提案單位：性平會

說明：

一、依據性別平等教育法第6條辦理。

二、彙整學務處、總務處、通識教育中心、人事室等相關單位113年度推動性別平等教育工作之成果及工作計畫。

決議：

一、113年度推動性別平等教育工作成果，請教務處補充資料，餘照案通過，如附件1。

二、114年度推動性別平等教育工作計畫及經費總表照案通過，如附件2。

提案四：教育部函請加強宣導性別平等教育法（以下稱性平法）第2章「學習環境及資

源」及第3章「課程、教材及教學」規定，落實相關法定事項並健全調查處理機制案，提請 審議。

提案單位：性平會

說 明：

一、依據教育部113年9月4日臺教學(三)字第1132804296號函。

二、教務處會辦意見：經查性平法第2章及第3章內容涉及多單位權責，建請秘書室召集相關單位研商共同落實暢通申訴管道。

決 議：

一、請教務處在新學期開始前通知老師課程、教材及教學應符合性別平等教育原則並訂定教學指引提供給各任課教師參照。

二、請教務處檢視五專前三年應將性別平等教育融入課程。

三、教務處課綱填報系統SDGS指標有關性別平等選項，請再提供衍伸細項讓老師填列。

提 案 五：深耕計畫第一階段(112-113年)成果暨第二階段(114-116年)修正計畫書提報教育部，依教育部規定須有相關性別平等相關會議審議，審視計畫對於推動本校性別平衡相關措施。

提案單位：教學發展中心

說 明：本次計畫附件五列有相關112學年學校例行性辦理相關性別平等教育工作執行成果，請檢視已提報教育部「112學年羅列成果」，是否未來三年(114-116年)需要再新增調整措施或做法，或依照目前執行持續進行。

決 議：

一、成效說明刪列校園性平案件的量化及質化說明，餘照案通過，如附件3。

二、下期呈報深耕計畫成果時，將產學處(職涯中心)及人事室所辦理相關性平活動納入成效說明。

三、新進教師研習活動應排入性別平等及學術倫理的宣導。

提 案 六：擬請通過本校《學生懷孕現況與需求調查表》與《個案服務轉介單》之版本。

提案單位：學輔中心

說 明：

一、依據《國立虎尾科技大學學生懷孕受教權維護及輔導協助要點》第12點辦理。

二、經查教育部《學生懷孕現況與需求調查表》內容與學制與本校相符，擬請同意採用該版本作為本校學生懷孕現況與需求調查表。

三、經查教育部《未滿20歲懷孕少女及父母個案服務轉介單》涵蓋雲林縣與其他各縣市轉介所需內容，擬請同意採用該版本作為本校轉介表單。

決 議：照案通過；文件應以密件處理，如附件4。

提 案 七：擬請修正《國立虎尾科技大學學生懷孕受教權維護及輔導協助分工表》

提案單位：學輔中心

說 明：

- 一、依據《國立虎尾科技大學學生懷孕受教權維護及輔導協助要點》第12點，「本要點第三點所需之『需求調查表』與『轉介單』，及第五點之本校學生懷孕受教權維護及輔導協助『分工表』與『流程圖』，另經本校性別平等教育委員會會議通過，並經核定後實施，修正時亦同」。
- 二、本校分工表於108.03.15本校性別平等教育委員會會議提案通過。
- 三、本案依據教育部性別平等教育法第十五條、教育部「學生受教權維護及輔導協助要點」修正本校分工表。

決 議：照案修正通過，如附件5。

提 案 八：擬請訂定《國立虎尾科技大學學生懷孕受教權維護及輔導協助流程圖》。

提案單位：學輔中心

說 明：

- 一、依據《國立虎尾科技大學學生懷孕受教權維護及輔導協助要點》第12點辦理。
- 二、依據教育部《學生懷孕受教權及輔導協助流程圖》，訂定本校流程圖。

決 議：照案通過，如附件6。

肆、臨時動議：

案 由 一：請電算中心協助性別平等教育委員會網頁調整、美編。

提案單位：性平會

決 議：由性平會填向上集中需求單交由電算中心。

伍、散會：13時17分

附件1

國立虎尾科技大學113年度推動性別平等教育工作成果

項目	執行工作	執行情形
一、行政組織與運作	依法設置性別平等教育委員會	1. 為促進性別地位之實質平等，消除性別歧視，維護人格尊嚴，厚植並建立性別平等之教育資源與環境，依據「性別平等教育法」及「各級學校性別平等教育委員會設置準則」規定，設置「國立虎尾科技大學性別平等教育委員會」。 https://gender.nfu.edu.tw/index.php/zh 2. 113 年性平會置主任委員一人，由校長擔任，另置委員十八人。主任秘書、教務長、學務長、總務長、人事室主任、通識教育中心主任、學生輔導諮商中心主任為當然委員，並由校長遴聘具性別平等意識之教職員工生十一人組成之。 3. 113 年度性別平等教育委員會計有 19 位(第 10 屆)，女性委員 11 位(佔委員總數 58%)；男性委員 8 位(佔委員總數 42%)。 https://gender.nfu.edu.tw/index.php/zh/intro/ 4. 委員會委員專業背景多元化且具性別平等意識；學生委員由學生會推薦，經秘書室簽請主任委員遴聘。
	性別平等教育委員會會議	1. 依性別平等教育法及本校性別平等教育委員會設置要點規定，每學期至少召開 1 次委員會。 2. 為簡化本校受理校園性別事件審議程序，由性平會輪派委員三人以上之校園性別事件初審小組依性平法第三十二條第二項所定事由進行初審，並決議是否受理調查。 3. 113 年度共計召開 2 次會議。(113/5/22、113/7/30)
	學校落實無性別歧視之徵募機制及升遷機制	1. 113 年度進用校聘人員以及專班約用人員(校務基金以及適用勞基法)計 14 名(女性 10 名，男性 4 名)。 2. 113 年度校聘人員辦理陞遷(含平調)計 2 名(女性 2 名，男性 0 名)。(附件 1) 3. 本校職員徵募及升遷機制，公告時皆歡迎各性別參加，考評時亦不因性別而產生歧視，皆平等考評。本年度新進職員皆為考試分發人員。 4. 113 年召開 1 次校教師評審委員會，計辦理新聘專任教師評審案 3 名(女性 1 名，男性 2 名)。
	學校成員之性別統計符合機會平等原則	1. 本校職員男女性比，近 1:1，符合機會平等原則。 2. 本校一、二級主管性別比例男性 83 人(佔比 81.37%)、女性 19 人(佔比 18.63%)，與專任教師(含約聘)性別比例男性 297 人(佔比 82.04%)女性 65 人(佔比 17.96%)。本校聘用女性主管比例高於原成員性別比例。

	學校之考績委員會、申訴評議委員會、教師評審委員會之委員組成符合任一性別委員應占委員總數三分之一以上之規定	1. 本校職員考績委員會符合教師評審委員會之委員組成符合任一性別委員應占委員總數 1/3 以上之規定。 http://personnel.nfu.edu.tw/files 2. 本校教師申訴評議委員會，置委員 15 人，女性委員有 6 人，占委員總數 1/3 以上。 http://personnel.nfu.edu.tw/files 3. 本校教師評審委員會，置委員 21 人，女性委員有 8 人，占委員總數 1/3 以上(女性比例 38.10%)。 http://personnel.nfu.edu.tw/files
二、學習環境資源與教學	開設性別平等課程	113 年度共計開設 16 小時性別相關課程。 一、112 學年度第二學期(113.2.1-113.7.31) (一)0527/性別關係與法律/通識/李玉璽教授 (二)7217/性別關係/夜四電機二甲/王世璋助理教授 (三)7521/性別關係/夜四財金三甲/王世璋助理教授 (四)113 學年度第一學期(113.8.1-114.1.31) (五)0495/性別關係/通識/陳怡華助理教授 (六)0496/性別關係/通識/陳怡華助理教授 (七)0515 性別關係與法律/通識/李玉璽教授 (八)7233/性別關係/夜四電機三訓/王世璋助理教授 (九)7429/性別關係/夜四電子二攜/王世璋助理教授 (十)教師鐘點費支出： 日間部教授鐘點費 1,035 元*2 小時*18 週*2 門 =74,520 元 日間部助理教授鐘點費 830 元*2 小時*18 週*2 門 =59,760 元 夜間部助理教授鐘點費 870 元*2 小時*18 週*4 門 =125,280 元 合計 259,560 元(附件 2) 通識教育中心除開設性別平等課程亦鼓勵教師在通識課程中融入及對應 SDG 指標 5，112-2 計 48 門、修課人數計 2643 人，113-1 計 46 門、修課人數 2724 人。
	通識教育講座-性別平等相關講座	透過通識教育講座增進性別平等觀念，期能透過認識不同性別特質，學習尊重與包容彼此，共辦理性別平等講座共 5 場。每場次 500 人參與，共計 2500 人。各場次資訊如下： 1. 113/5/9(四) 下午場；講師：楊佳芯老師 講題：新住民平權：新住民社群在台灣 2. 113/5/22(三) 下午場；講師：簡至潔秘書長 講題：婚姻平權-台灣如何成為亞洲第一 3. 113/11/21(四) 下午場+夜間場；講師：陳怡慧編劇 講題：《人生如戲——我以為我是上帝》 4. 113/12/05(三) 下午場+夜間場；講師：陳惠馨教授 講題：性別主流化下的性別關係與法律
	進推部校慶活動競賽	本校進修部為提倡性別平等教育及推動正當休閒運動，以利學生紓解壓力並增進身心健康，故於校慶週辦理不分性別之球類競賽活動；持續加強活動之宣達，並讓進修部學生瞭解參與課外活動亦是大學教育學習之一環。

情聲細語歌唱大賽	提供平台搭配校慶系列活動，與維持本校傳統歌唱大賽，除以情歌歌唱為主之外，雙人組由男女、男男或女女組成參加比賽，不限性別，使各種性別人士皆獲得自我展現的舞台，唱歌比賽也特別設立了女性組別或男女混合組別，以確保所有選手都有公平的競爭機會。初賽(113/11/18-19)、決賽(113/11/21)，參與人數男約1,960人次，女約1,040人次，共計約3,000人次。透過歌唱大賽鼓勵社團辦理性別議題活動，達成人際間彼此認識及和諧。
購置性別平等相關圖書及視聽資料	購入「妳想活出怎樣的人生？－東大教授寫給女孩和女人的性別入門讀本」、「女英雄的旅程：－透視女性生命的自性歷程，活出最獨特的你」等20冊性別平等相關圖書，提供讀者強化與探討性別意識議題。 購入「我可能不會變瘦」、「求婚好意外」等6式性別平等線上影音，提供師生授課討論。
學校之招生、就學許可、教學評量、獎懲福利等無性別、性別特質、性別認同或性傾向之不合理差別待遇	本校各招生簡章均明訂招生糾紛申訴處理程序及方式。本校各招生簡章均明訂招生糾紛申訴處理程序及方式。規定考生若對招生過程中，如有違反性別、性別特質、性別認同或性傾向等性平等原則存有疑慮，可於規定期間內以正式書面並具名申訴。申訴後由本校招生委員會召開審議後，再以書面將審議結果函覆考生及相關權責單位。
對懷孕學生積極維護其受教權並提供必要之協助	1. 於108年開始設置本校懷孕關懷專線05-6315725，專用信箱:icare@nfu.edu.tw 2. 108年訂定本校學生懷孕事件處理小組任務分工，經本校性別平等教育委員會會議通過。 3. 112年9月12日召開112學年度第一學期學生懷孕事件處理小組會議，並依會議決議進行後續協助工作。 4. 113年5月9日本校學生事務處學生輔導諮商中心蔡佩珊諮商心理師支援教育部大專校院境外學生輔導人員支援體系計畫辦公室(NISA)所辦理「113年大專校院境外學生輔導人員服務素養培訓進階課程」，擔任「主題一：境外學生校園性別友善議題:懷孕學生諮商輔導」臺北場主講人。 5. 113年12月31日訂定本校學生懷孕受教權維護及輔導協助要點，經行政會議決議通過。
辦理之比賽、競技等相關活動無性別之差別待遇	全校運動會、水上運動會、系際盃及新生盃球類競賽等，各項體育競賽項目採用男、女分組，期能促進性別平等參與運動。 本校女生參加體育競賽活動情況不如預期，未來賽事擬規劃混雙項目，鼓勵兩性共同參與體育競賽活動。
對教職員工之職前教育、新進人員培訓及在職進修等，納入性別平等教育(需包含多	本校共有1位同仁參與「[性別平等]多元性別敏感度」的數位課程，其餘共18位同仁參與性別平等教育之課程。為加強本校同仁性別平等教育的意識，將多鼓勵本校同仁透過數位課程或實體課程培養性別平等的敏感度。

	元性別權益保障議題)之內容，並達成一定參訓比率	
	學校行政人員、教師等應接受具有性別多元平等意識的教材之定期及適當的訓練	本校共有 118 位同仁於 113 年度完成性別平等相關的數位或實體研習課程，其中共有 7 位同仁完成 10 小時以上的研習課程，透過課程研習，共同打造校內性別多元平等的環境。
	藝術展演相關性別平等活動	以藝術展覽之形式辦理兩性平等相關議題之展出，透過活動延伸出涵蓋性別平等議題及不同性別之創作形式的思維。113/10/14(一)-11/08(五) 策展「我，我們-黃啟軒、蔡佳吟」創作聯展，10/15(二)完成辦理展覽開幕活動，學生在藝術實踐中關注兩性議題，對個體與群體關係的反思，對自我與他者間的深層對話，活動進行參與人數 210 人。
	高鐵校區第一期建築工程	為使教學訓練環境符合無障礙規範，並依建築法配置男女廁所及無障礙廁所，營造性別友善學習環境促進性別平等，無障礙廁所計 3 處，男女廁所計 14 處。二區建築工程廁所項目總金額 2,250 萬元，113 年實際進度約 43.68%(截至 113 年 12 月 15 日)，執行金額約 982.8 萬元。
	校園安全設施改善	校園照明設備汰舊換新並含校園監視系統 2,003,843 元及照明設備汰換 203,350 元，合計 2,207,193 元。
	教職員工職場健康促進~燃脂及核心肌力訓練瑜珈課程	為營造健康職場及幸福友善校園教職員工職場健康促進~燃脂及核心肌力訓練瑜珈課程，期能喚起女性促進健康及照顧工作之性別平等重視。113 年 01-12 月總計辦理 52 場次，每週二中午 12:05-13:00 於經國館地下室 1 樓韻律教室，開辦燃脂及核心肌瑜珈課程，4 梯次。講師費 93,600 元，誤餐費 15,600 元合計 109,200 元，實際參與人數 2,120 人次。
	學生宿舍性別平等特色工作坊	開設性別主題工作坊，以期增進參與學生之性知識、性別社交禮儀，並促進不同性別學生之間的相互理解與認識。計辦理五場次；實際參與達 277 人次。
	友善校園週活動	辦理 1 場次新生入學宣導、1 場次專題演講活動、4 場次防制校園霸凌會議及校慶園遊會反毒宣導活動，參與活動男性教職員生約 2358 人，女性教職員生約 768 人。
	人權法治講座宣導	辦理 1 場次友善校園專題演講活動及 5 場次友善校園交通安全教育宣導演講活動，參與活動男性教職員生約 450 人，女性教職員生約 360 人。
三、校園性別事件防治工作	訂定校園性別事件防治規定	為防治及處理校園性別事件，訂定本校校園性別事件防治規定，公告於性別平等教育委員網站。

	鼓勵學校成員參與教育部辦理之事件調查處理專業人員培訓	1. 教育部校園性別事件調查專業素養人才庫(113/11/21修正)本校有蔡○珊老師、張○南老師、李○璽老師等3位。 2. 鼓勵學校同仁參加教育部辦理之調查處理專業素養人才培訓，分別薦送:鄭○幸、吳○慧、陳○佳、陳○慧、黃○瑞、侯○駿、許○純等人員參訓。
	校園性別事件之調查處理及追蹤輔導	1. 113 年度申請調查案件計 6 件。 2. 校園性別事件調查案均依性別平等教育法、防治準則與本校防治規定處理。
四、校園文化環境與社區推展	性別平等教育系列活動	辦理性別平等系列活動，以講座、工作坊、和小團體等等活動形式，內容涵蓋性別意識成長、情感教育、性別事件防治、多元性別等共計 17 場，活動總參與人數達 309 人次以上。 辦理之場次與日期如下：(附件 3) 113/2/22 彩虹獨角獸-親密關係暴力防治篇-性別友善元宵湯圓 113/03/16 情感教育的烘培教室「淺談愛情中的焦慮」—抹茶夾心餅乾烘焙工作坊 1 113/03/16 情感教育的烘培教室「淺談愛情中的焦慮」—抹茶夾心餅乾烘焙工作坊 2 113/3/21 彩虹獨角獸-多元性別香氛自我照顧聚會 113/4/25 彩虹獨角獸-多元性別互助分享聚會 113/05/16 彩虹獨角獸-多元性別心理劇探索聚會 113/5/16 多元性別家庭-兩個爸爸幸福之旅 113/06/13 彩虹獨角獸- 性別友善期末 All PASS 113/09/06 Body Inside Out:身心腦筋急轉彎 113/09/26 保持好心情，暴力袂攔成 113/11/19 多元性別系列 彩虹獨角獸心理劇團體 1 113/10/08 多元性別系列 彩虹獨角獸心理劇團體 2 113/10/15 多元性別系列 彩虹獨角獸心理劇團體 3 113/10/18 幸福人生前奏曲 113/10/22 多元性別系列 彩虹獨角獸心理劇團體 4 113/11/12 多元性別系列 彩虹獨角獸心理劇團體 5 113/11/30 關於愛情-烘培工作坊「淺談愛情中的暈船」-巧克力軟餅乾

協助鄰近地方政府或高中以下學校推動性別平等教育相關工作	113 年學生社團至社區辦理性別教育宣導(附件 4)				
	日期	社團	活動名稱	學校	
	01/31	財務金融系系學會 飛機工程系系學會	飛你不可!憶起前往烏托邦尋找 DOF 啦 A 夢!兩系聯合教優	雲林縣斗南鎮石龜國小	
	01/31	電機工程系系學會 應用外語系系學會	E 外闖入玩具房-教育優先區	雲林縣莿桐鄉饒平國小	
	02/01	電子工程系系學會 企業管理系系學會 動力機械工程系系學會	EN~被電到飛企來了啦!快來一起動滋動出發救援!-三系寒假教優	雲林縣麥寮鄉明禮國小	
	02/04	材料科學與工程系系學會 資訊管理系系學會 多媒體設計系系學會	媒莉號的航海資路有你材行 寒假教優營隊	雲林縣麥寮鄉興華國小	
	01/31	農業科技系系學會 光電工程系系學會 資訊工程系系學會	光芒四射,我資想使用星爆氣農斬-三系教優	雲林縣東勢鄉明倫國小	
	01/31	機械設計工程系系學會 工業管理系系學會	工設總動員飛向宇宙-教優	雲林縣虎尾鎮光復國小	
	02/06	機械與電腦輔助工程系系學會 自動化工程系系學會 休閒遊憩系系學會	AU 不!是誰 TO 走了我的迪士尼遊憩機-三系聯合教優	雲林縣口湖鄉下崙國小	
	05/02	★虎聲管樂社	虎韻樂章:探索小音樂家的天賦之旅	雲林縣虎尾鎮安慶國小	
	11/21	★虎聲管樂社	虎韻樂章:探索小音樂家的天賦之旅	雲林縣虎尾鎮安慶國小	

113年度校聘人員及專班約用人員新進名單(校務基金且適用勞基法)

序號	業務單位一級單位	服務單位二級單	職稱	姓名	到職日	性別
1	研究發展處	綜合企劃組	技術員	林0學	113.01.04	男
2	學生事務處	軍訓室	助理員	留0旻	113.03.08	男
3	工程學院		產攜產訓專班 約用人員	吳0葦	113.04.08	女
4	人事室		助理員(職代)	沈0婕	113.04.10	女
5	文理學院	多媒體設計系	助理員(職代)	陳0如	113.04.22	女
6	學生事務處	生活輔導組	事務員	曾0芳	113.05.08	女
7	學生事務處	軍訓室	助理員	陳0吟	113.06.03	女
8	研究發展處	實習組	助理員(職代)	蘇0薇	113.07.03	女
9	電子計算機中心		助理員	林0妍	113.07.04	女
10	文理學院	多媒體設計系	助理員	林0萱	113.08.15	女
11	學生事務處	軍訓室	助理員	陳0信	113.09.23	男
12	進修推廣部	推廣教育中心	助理員(職代)	王0庭	113.10.01	女
13	學生事務處	軍訓室	助理員	蔡0峰	113.10.01	男
14	研究發展處	實習組	助理員(職代)	彭0瑛	113.10.28	女

113年度校聘人員晉升人員名單(校務基金且適用勞基法)

單位	職稱	姓名	動態情形	生效日期	性別
教務處 教學業務組	行政專員	謝0桓	1. 晉升 2. 職稱變更(原職稱助理員， 現為行政專員)	113.08.01	女
圖書館 資訊服務組	行政專員	張0瑩	1. 晉升 2. 職稱變更(原職稱助理員， 現為行政專員)	113.08.01	女

佐證:113年度性別平等相關通識課程開課列表

學期	當期 課號	科目名稱	選別	時數	班級	教師	部別	職級	鐘點費	時數	週數	鐘點費合 計	修課 人數
112 下	0527	性別關係與法律	通識	2	通識	李玉璽	日間	教授	1035	2	18	37,260	56
112 下	7217	性別關係 (通識)	通識	2	夜四電機 二甲	王世璋	夜間	助理 教授	870	2	18	31,320	55
112 下	7521	性別關係 (通識)	通識	2	夜四財金 三甲	王世璋	夜間	助理 教授	870	2	18	31,320	40
113 上	0495	性別關係	通識	2	通識	陳怡華	日間	助理 教授	830	2	18	29,880	59
113 上	0496	性別關係	通識	2	通識	陳怡華	日間	助理 教授	830	2	18	29,880	61
113 上	0515	性別關係與法律	通識	2	通識	李玉璽	日間	教授	1035	2	18	37,260	59
113 上	7233	性別關係 (通識)	通識	2	四電機 三訓	王世璋	夜間	助理 教授	870	2	18	31,320	51
113 上	7429	性別關係 (通識)	通識	2	四電子系 二攜	王世璋	夜間	助理 教授	870	2	18	31,320	47
合計												259,560	428

活動名稱:113 年度學輔中心性別平等教育系列活動		
		
113 年 2 月 22 日虹獨角獸-親密關係暴力防治篇-性別友善元宵湯圓	113 年 3 月 16 日情感教育的烘培教室「淺談愛情中的焦慮」—抹茶夾心餅乾烘焙工作坊 1	113 年 3 月 16 日情感教育的烘培教室「淺談愛情中的焦慮」—抹茶夾心餅乾烘焙工作坊 2
		
113 年 3 月 21 日彩虹獨角獸-多元性別香氛自我照顧聚會	113 年 4 月 25 日彩虹獨角獸-多元性別互助分享聚會	112 年 5 月 16 日彩虹獨角獸-多元性別心理劇探索聚會
		
113 年 5 月 16 日多元性別家庭-兩個爸爸幸福之旅	113 年 6 月 13 日彩虹獨角獸-性別友善期末 A11 PASS	113 年 9 月 6 日 Body Inside Out:身心腦筋急轉彎



113 年 9 月 26 日持好心情，暴力袂攔成



113 年 11 月 30 日關於愛情-烘培工作坊
「淺談愛情中的暈船」-巧克力軟餅乾



113 年 10 月 18 日幸福人生前奏曲



113 年 10 月 8 日-11 月 19 日多元性別
系列 彩虹獨角獸心理劇團體 1-5



113 年 10 月 8 日-11 月 19 日多元性別系列
彩虹獨角獸心理劇團體 1-5



113 年 10 月 8 日-11 月 19 日多元性別
系列 彩虹獨角獸心理劇團體 1-5

國立虎尾科技大學113年學生社團至社區辦理性別教育宣導成果

性別平等宣導 1130131 財金系學會_斗南鎮石龜國小	填寫學習單 1130201 電子系學會_麥寮鄉明禮國小
性別平等宣導 1130204 材料系學會_麥寮鄉興華國小	性別平等宣導 1130204 材料系學會_麥寮鄉興華國小
Q&A 1130131 設計系學會_虎尾鎮光復國小	Q&A 1130131 設計系學會_虎尾鎮光復國小
性別平等宣導 1130206 機電輔系學會_口湖鄉下崙國小	性別平等宣導 1130502 虎聲管樂社_虎尾鎮安慶國小

附件2

國立虎尾科技大學114年度性別平等教育工作計畫及經費彙總表

計畫項目	執行情形	經費 (仟元)	承辦 單位
性別平等教育工作計畫	1. 召開性別平等教育委員會，每學期至少召開一次，審議校園性別平等相關事宜及法規檢修等。 2. 辦理校園性別事件調查及處理：出席費、撰稿費、交通費、事件當事人性平教育鐘點費及對事件提供醫療補助、法律諮詢費用等。	90	性平會
開設性別平等課程	1. 114年度預估開設日間部4小時、進修推廣部4小時，合計8小時性別平等課程。 2. 開設通識課程名稱：性別關係、性別關係與法律。 3. 預計每年支付教師鐘點費約122,400元。(以助理教授職級估算)。 日間部助理教授鐘點費830元*4小時*18週=59,760元 夜間部助理教授鐘點費870元*4小時*18週=62,640元 4. 每班修課學生以57人預估。 每班57人*4班=228人	122	通識中心
通識教育講座-性別平等相關講座	預計透過通識教育講座增進性別平等觀念，期能透過認識不同性別特質，學習尊重與包容彼此，預計舉辦5場次講座，預估參與人數：每場次500人。	40	通識中心
校慶活動競賽	於校慶週舉辦1場次學生活動，不限性別皆可報名參加，學習和諧人際互動以達性別平權，並提倡推動正當休閒運動，課業閒暇之際紓解壓力並增進身心健康。	50	進推部
藝術展演相關性別平等活動	以藝術展覽之形式辦理性別平等議題之展出，對學生辦理1場次，參與人數120人，透過活動延伸出涵蓋性別平等議題及不同性別之創作形式	10	藝術中心
購置性別平等相關圖書及視聽資料	規劃購置性別平等相關圖書及視聽資料，提供師生讀者強化與探討性別意識議題。 購置圖書25冊、視聽資料6式。 25冊圖書*400=10000 6式視聽資料*5000=30000 10000+30000=40000	40	圖書館
高鐵校區第一期建築新建工程	本校新校區主要建築為產學合作大樓、實習廠棚1(航空維修訓練中心)、實習廠棚2及3與公共設施，為使教學訓練環境符合無障礙規範，並依建築法配置男女廁所及無障礙廁所等工程。營造性別友善學習環境促進性別平等，無障礙廁所共3處，男女廁所共14處。	12,500	營繕組

教職員工職場健康促進~ 燃脂及核心肌力訓練瑜珈 課程	已於113年12月12日1131700108號簽核單位主管，114 年度01-12月預計辦理51場次，擬每週二中午12:05- 13:00於經國館地下室1樓韻律教室，開辦燃脂及核心 肌瑜珈課程，規劃4梯次（每梯次:40人）	100	環安中心
情聲細語歌唱大賽	提供平台搭配校慶系列活動，與維持本校傳統歌唱大 賽，除以情歌歌唱為主之外，雙人組由男女、男男或 女女組成參加比賽，不限性別，使各種性別人士皆獲 得自我展現的舞台，唱比賽也特別設立了女性組別或 男女混合組別，以確保所有選手都有公平的競爭機 會。預計辦理1場次(2天初賽，1天決賽)，參與人數男 約1,960人次，女約1,040人次，共計約3,000人次，透 過歌唱大賽鼓勵社團辦理性別議題活動，達成人際間 彼此認識及和諧。	145	課指組
學生宿舍性別平等特色工 作坊	預計辦理五場性別主題工作坊，約招收200位參與學 生，以期增進參與學生之性知識、性別社交禮儀，並 促進不同性別學生之間的相互理解與認識。	80	學輔中心
友善校園週活動	1. 辦理2場次專題講座、發放宣導文宣，參與活動女生 約70人，男生約80人，計150人。 2. 推廣反霸凌(性侵、性騷擾)之友善校園，讓校園安 全預防的觀念，深植於學生心中，營造一個「師長 放心」、「學生開心」、「家長安心」之優質校園 環境。	22	軍訓室
人權法治講座宣導	1. 辦理2場次專題講座、發放宣導文宣，參與活動女生 約70人，男生約80人，計150人。 2. 推廣反霸凌(性侵、性騷擾)之友善校園，讓校園安 全預防的觀念，深植於學生心中，營造一個「師長 放心」、「學生開心」、「家長安心」之優質校園 環境。	16	軍訓室
校園安全設施改善	校園照明、求救鈴(1000千元)及監視器設備(2200千 元)汰舊換新。	3,200	營繕組
性別平等教育系列活動	1. 預計辦理多元性別小團體與性別意識講座 2. 舉辦性別平等系列活動,以講座、工作坊、和小 團體等等活動形式,內容涵蓋性別意識成長、情感教 育、性別等共計6場次,含講師費、交通費、誤餐 費、教材教具費等,預計活動總餐與人數達150人次 以上。	66	學輔中心
學校行政人員、教師等應 接受具有性別多元平等意 識的教材之定期及適當的 訓練	為促進本校教職員對性別平等的正確認知，以營造性 別友善的校園環境，將鼓勵本校教職員參與性別平等 教育相關之數位及實體研習課程，並定期檢視本校教 職員之課程參與率。	-	人事室
訂定校園性別事件防治規 定。	已訂定校園性別事件防治規定，視實際執行檢視修 正。	-	性平會
訂立校長及教職員工與性 或性別有關專業倫理規範	查性別平等工作法及性騷擾防治法暨其相關子法業自 一百十三年三月八日全面修正施行，爰本校依修正後 之性別平等工作法及性騷擾防治法暨其相關子法規定 訂定本校規定，包含本校工作場所性騷擾與性別歧視 防治及處理要點與本校性騷擾防治及處理要點。	-	人事室

參與教育部辦理之相關事件調查處理專業人員培訓及參與事件調查	鼓勵學校成員參加教育部校園性別事件專業人員培訓課程	-	性平會
校園性別事件之調查處理及追蹤輔導情形	依性平法、防治準則與本校防治規定辦理。	-	性平會

附件3

附表-學校辦理各項配合辦理之政策推動事項概況

請說明政策推動事項(詳見附件二相關政策推動事項)之執行成效，並請填報 112 學年度辦理概況。

政策推動類別	學校推動成效說明(請以條列式說明)		
	量化說明 (限 1,000 字元)	質化說明 (限 1,000 字元)	備註 (限 500 字元)
性別平等教育(必填)	1. 通識中心：共辦理 5 場性別平等教育講座課程，參與學生共 2,500人次(每場 500 人)。 2. 學生輔導諮商中心： (主要推動之經費來源為 112 年心理健康促進計畫、113 年心理健康促進計畫、教育部高教深耕計畫) (1) 學生宿舍共辦理 5 場性別平等教育工作坊，參與人次共 231 人。 (2) 學生輔導諮商中心辦理 15 場性別平等教育系列活動，參與人次共 339 人。 3. 秘書室(性別平等教育委員會)性別平等教育委員會召開 5 次會議。	1. 通識中心：透過一年級必修課程-通識教育講座辦理性別平等教育系列講座，並聘請專業講師強化學生對性別平等之概念。 2. 學輔中心： (1) 每學期辦理性別平等相關活動，透過講座、工作坊、晚會等形式強化性別平等意識與人際互動知能。 (2) 每學期辦理性別平等教育系列活動，透過專題講座、身心課程、工作坊、以及小團體等形式，主題涵蓋情感教育、親密關係暴力防治與宣導、數位/網路性別暴力防治與宣導、多元性別教育與性別自我認同等，強化性別平等意識、多元性別及網路性別暴力防範之相關知能。 3. 秘書室(性別平等教育委員會) (1) 性平會每學期至少召開一次，報告推廣性別平等教育成效與審議校園性別平等相關法規等。 (2) 校園性平事件調查案，審議調查報告書及相關的處置等。	填表單位：通識中心、學輔中心、秘書室

附件4

學生懷孕現況與需求調查表

填表日期： 年 月 日

一、學生基本資料							
姓名		性別		生日	年 月 日	年齡	____歲
班級/ 系級		班別	☐ 1. 日間部 ☐ 2. 進修部 ☐ 3. 在職專班 ☐ 4. 其他：_____				
是否需學校協助？							
☐ 1. 是 ☐ 2. 否(限成年學生填選) ☐ 3. 其他：_____							
聯絡 電話	(住宅)： (手機)：		E-mail				
學生 狀態	☐ 1. 懷孕(懷孕週期：_____週) ☐ 2. 曾懷孕(人工流產、自然流產或出養) ☐ 3. 育有子女 ☐ 4. 因配偶或伴侶懷孕、曾懷孕，而有受教權維護及輔導協助需求						
出生子女 安排	☐ 1. 單方獨立扶養(☐ 男 ☐ 女) ☐ 2. 結婚雙方共同扶養 ☐ 3. 單方與家人一起扶養 ☐ 4. 出養 ☐ 5. 未婚雙方共同扶養 ☐ 6. 其他安排：_____						
就學 概況	☐ 1. 繼續就學 ☐ 2. 請假 ☐ 3. 休學(休學期間： 年 月 日至 年 月 日)						
二、學生需求(可複選)：							
☐ 1. 彈性辦理請假							
☐ 2. 彈性處理成績考核							
☐ 3. 保留入學資格							
☐ 4. 延長修業期限							
☐ 5. 申請休學期間不計入休學年限							
☐ 6. 校內各項設施使用彈性調整(請勾選下列選項) ☐ 哺(集)乳室 ☐ 停車位 ☐ 上課教室/座椅調整 ☐ 其他：_____							
☐ 7. 相關輔導協助(請勾選下列選項) ☐ 心理諮商輔導 ☐ 家庭輔導 ☐ 學業輔導 ☐ 就業輔導 ☐ 其他：_____							

☐ 8. 轉介校外資源			
☐ 9. 其他需求(請勾選下列選項) ☐ 醫療協助 ☐ 法律諮詢 ☐ 經濟協助 ☐ 安置 ☐ 家庭協商 ☐ 托育 ☐ 其他：_____			
※填報人資料(若填寫本表者非當事人，本項目資料必填)			
姓名		單位/與學生關係	
知悉日期	年 月 日	連絡電話	

學生簽名：_____ 法定代理人簽名：_____

承辦人(請核章)		單位主管(請核章)	
會辦單位			

未滿20歲懷孕少女及父母個案服務轉介單

轉 介 單 位	單位名稱			轉介日期		
	轉介人			職稱		
	電話			傳真		
個 案 基 本 資 料	個案姓名		出生年月日		聯絡電話	
	住址					
	預產期或 幼兒出生年月日	預產期： 年 月 日 出生日期： 年 月 日				
	問題摘要					
	轉介目的	☐ 危機處理 ☐ 心理諮商 ☐ 法律諮詢 ☐ 經濟補助 ☐ 就學 ☐ 醫療協助 ☐ 家庭協商 ☐ 出養 ☐ 就業 ☐ 安置 ☐ 生涯規劃 ☐ 其他_____				
	個案緊急 聯絡人	姓名		與個案關係		
	聯絡電話					
■請填具本表單後，傳真至所在地縣市政府社會局(處)未滿 20 歲懷孕服務窗口工作人員，欲查詢窗 工作人員名單及聯繫方式，可至衛生福利部社會及家庭署全球資訊網http://www.sfaa.gov.tw 或 全國未成年懷孕求助站 https://257085.sfaa.gov.tw/下載。 ■如有疑義，請電洽「衛生福利部社會及家庭署家庭支持組家庭資源科」04-22581393。						

個案轉介單回覆表					
受轉介單位			聯絡電話		
處理情形摘要					
回覆日期		回覆人		主管核章	

回覆表請於接獲轉介後2週內回傳轉介單位。

國立虎尾科技大學學生懷孕受教權維護及輔導協助分工表

108.3.15 本校性別平等教育委員會會議提案通過

114.1.13 本校性別平等教育委員會會議修正通過

一、學生懷孕受教權維護及輔導協助工作小組

(一) 召集人:校長

(二) 學務長、學輔中心主任、生輔組組長、衛保組組長、教務長、總務長、個管心理師、系主任、班級導師、護理師等。

註：本工作小組成員，將視適用學生所屬「學制別」、「班級」及「系所」而有所調整。

二、學生懷孕受教權維護及輔導協助分工表

(一) 行政部分

單位		聯繫人員	負責項目	校內分機
性平會		各單位自行指派	1. 學生懷孕受教權遭遇學校不當處分之相關申訴。 2. 將懷孕學生受教權維護及輔導協助辦理情形納入會議報告事項。	5011
學務處	學務處	各單位自行指派	1. 協助校園師生與家長接納及關懷懷孕學生，營建友善、無歧視、平等之校園環境。	5138
	軍訓室	各單位自行指派	1. 依相關規定進行校園安全事件通報。	
	學輔中心	各單位自行指派	1. 成立學生懷孕受教權維護及輔導協助工作小組，另視情況召開工作小組會議。 2. 懷孕事件協助之單一窗口。 3. 設置專用電話與電子郵件帳號。 4. 辦理學生情感教育相關議題之宣導。	5156
	生輔組	各單位自行指派	1. 擬定協助懷孕學生在待產與生產期間的所需請假時數、出缺勤紀錄之彈性處理方式。	5128
	衛保組	各單位自行指派	1. 培養學生健康安全之性態度與性行為。 2. 視需要增購相關健康設備器材。 3. 視需要提供母乳哺(集)之相關設施。 4. 協助學生懷孕及產後的自我保護。 5. 協助增進學生照顧新生兒的知能。	5119
	教務處	各單位自行指派	1. 實施性別平等教育及性教育課程。 2. 辦理懷孕學生之多元適性教育。 3. 修正學則、成績考核或評量之相關規定，納入彈性辦理請假、彈性處理成績考核、保留入學資格、延長修業期限、申請休學期間不計入休學年限之輔導協助措施，協助適用學生完成學業。但法規另有規定者，不在此限。	5100
	總務處	各單位自行指派	1. 提供適用學生無障礙學習環境，並視學生之需要，規劃相關硬體設施設備之調整，如合乎需要之停車設施、如廁地點等。	5200
	人事室	各單位自行指派	1. 提供教職員工維護學生懷孕受教權及情感教育相關議題之宣導或訓練。	5266

國際事務處	各單位自行指派	1. 協助轉介懷孕外籍生至學輔中心。	3447
發言人		1. 必要時，針對學生事件，對外（媒體）做適當之說明或回應。	5004

（二）輔導部分

職稱	人員	負責項目	校內分機
學輔中心主任		1. 督導學生懷孕事件輔導計畫的執行情形。 2. 成立輔導團隊。	5152
心理師	（視學生所屬班級）	1. 擔任學生懷孕事件輔導與協助之單一窗口。 2. 與學生進行諮詢諮商。 3. 得召開輔導團隊個案會議擬定輔導計畫，並適時修正。 4. 建立學生懷孕受教權維護及輔導協助紀錄，並依專業倫理妥視保存及管理其資料。 5. 轉介校內/外資源。 6. 視需要提供班級團體輔導。 7. 視需要提供家庭諮詢及支持。 8. 生涯輔導。	5156
各學院系所及導師	（視學生所屬院別）	1. 協助懷孕學生產前、後之課業及生活的幫助。 2. 關懷班級學生之互動因應。	

國立虎尾科技大學學生懷孕受教權維護及輔導協助流程圖

114.1.13 本校性別平等教育委員會會議提案通過

