

國立虎尾科技大學 112 年度性別平等教育工作計畫及經費彙總表

計畫項目	執行情形	經費 (仟元)	承辦 單位
性別平等教育工作計畫	1. 召開性別平等教育委員會，每學期至少召開一次，審議校園性別平等相關事宜及法規檢修等。 2. 辦理校園性別事件調查及處理：出席費、撰稿費、交通費、事件當事人性平教育鐘點費及對事件提供醫療補助、法律諮詢費用等。	80	秘書室 性平會
鼓勵學校成員參與教育部辦理之相關事件調查處理專業人員培訓	培訓資訊公告性平會網站，鼓勵及推荐同仁參與教育部辦理之相關校園性別事件調查處理專業人員培訓。	-	
無性別歧視之徵募機制及升遷機制	本校職員徵募及升遷機制，公告時皆歡迎各性別參加，考評時亦不因性別而產生歧視，皆平等考評。	-	人事室
在聘約內及發聘時宣導	為使 500 位(專、兼任)教師了解性別差異性並學習如何相互尊重，達到性別實質平等目標，建立兩性平權的職場環境。	2	人事室
新進人員訓練	為使新進人員 20 位了解性別差異性並學習如何相互尊重，達到性別實質平等目標，建立兩性平權的職場環境。	0.5	人事室
開設性別平等課程	預計開設 8 小時性別相關課程，約招收 456 位修課學生。	112	通識教育 中心
通識教育講座-性別平等相關講座	預計透過通識教育講座增進性別平等觀念，期能透過認識不同性別特質，學習尊重與包容彼此，預計舉辦 10 場次講座，預估參與人數：每場次 500 人。	80	
購置性別平等相關圖書及視聽資料	規劃購置性別平等相關圖書及視聽資料，提供師生讀者強化與探討性別意識議題。 預計購置圖書 20 冊、視聽資料 6 式。	36	圖書館
進修推廣部校慶活動競賽	校慶週舉辦 1 場次活動競賽，不限性別皆可報名參加以達性別平權，預計參與人數 60 人，提倡推動正當休閒運動風，紓解壓力並增進身心健康。	50	進修 推廣部
情聲細語歌唱大賽	提供平台搭配校慶系列活動，與維持本校傳統歌唱大賽，除以情歌歌唱為主之外，雙人組由男女、男男或女女組成參加比賽，不限性別，使各種性別人士皆獲得自我展現的舞台，預計辦理 1 場次(2 天初賽，1 天決賽)，參與人數男約 1,960 人次，女約 1,040 人次，共計約 3,000 人次，透過歌唱大賽鼓勵社團辦理性別議題活動，達成人際間彼此認識及和諧。	145	學務處 課指組

藝術展演相關性別平等活動	以藝術展覽之形式辦理兩性平等相關議題之展出，預計對學生辦理 1 場次，參與人數 120 人，以期透過活動延伸出涵蓋性別平等議題及不同性別之創作形式的思維。	8	藝術中心
興中分部第一期建築工程	為使教學訓練環境符合無障礙規範，並依建築法配置男女廁所及無障礙廁所，營造性別友善學習環境促進性別平等，無障礙廁所計 3 處，男女廁所計 14 處。	1,579	總務處 營繕組
校園安全設施改善	預計裝設高亮度之節能照明設備計 2 處。	800	
經國體育館增建無障礙電梯工程	工程於 111 年決標，因建造執照於 111 年 12 月核發，故工程未開工	8,940	
經國館廁所整修工程		6,671	
38 婦女節健康篩檢活動	1. 38 婦女節健康篩檢活動，內容包括：乳房攝影，乳房超音波及婦科超音等婦女健檢篩檢項目。 2. 安排女性醫護團隊蒞校服務，減少女性教職員工生害羞而不敢前往篩檢，進而增進女性教職員工生參與之意願。 3. 邀請鄰近其他醫院進行四癌篩檢。 4. 搭配本中心四大計畫進行衛教宣導。	20	環安中心
友善校園週活動	1. 辦理 2 場次專題講座、發放宣導文宣，參與活動女生約 60 人，男生約 80 人，計 140 人。 2. 推廣反霸凌(性侵、性騷擾)之友善校園，讓校園安全預防的觀念，深植於學生心中，營造一個「師長放心」、「學生開心」、「家長安心」之優質校園環境。	27	學務處 軍訓室
人權法治講座宣導	1. 推廣人權法治觀念，增進學生事務與輔導人員合宜之輔導知能，營造校園關懷、尊重與和諧之教育環境。 2. 辦理 2 場次專題講座，發放宣導文宣，參與活動女生約 60 人；男生約 80 人，計 140 人。	20	
學生宿舍性別平等特色工作坊	1. 開設 3 門性別主題工作坊，約招收 180 位參與學生，以期增進參與學生之性知識、性別社交禮儀，並促進不同性別學生之間的相互理解與認識。 2. 辦理 1 場次性別主題活動，約招收 100 位參與學生，擬以互動式團康聯誼活動舉辦，以促使不同性別學生在良善條件下進行互動。	51	學務處 學輔中心
性別平等教育系列活動	舉辦性別平等系列活動，以講座、工作坊、和小團體等等活動形式，內容涵蓋性別意識成長、情感教育、多元性別等共計 8 場次，含講師費、交通費、誤餐費、教材教具費等，預計活動總參與人數達 200 人次以上	60	