

國立虎尾科技大學110年度性別平等教育工作計畫及執行情形

項次	單位	工作目標	活動名稱	內容說明	經費預算	執行情形
1.	性平會	審議校園性別平等議題與相關性別事件。	辦理校園性侵害性騷擾性霸凌案件	資料審查費用、調查小組出席費用、調查期間相關費用支出。	70,541	各案件均依照相關規定辦理。
			性別平等教育委員會	1. 由專責單位每學期召開一次，報告推廣性別平等教育成效與審議校園性別平等相關法規等。 2. 如必要時，召開臨時性別平等委員會、組成調查小組等，得聘校外調查委員。		109學年度第2學期~110學年度第1學期共計召開9次性別平等教育委員會會議，會議時間如下： 【109學年度第2學期】 110/2/1~110/7/31 第一次性平會議 110.3.2 第二次性平會議 110.3.23 第三次性平會議 110.4.22 第四次性平會議 110.6.21 第五次性平會議 110.7.14 【110學年度第1學期】 110/8/1~111/1/31 第一次性平會議 110.10.13 第二次性平會議 110.11.01 第三次性平會議 110.11.30 第四次性平會議 110.12.24
2	教務處	落實執行本校學則規定，實質推動性別平等教育。	教務相關法規之檢視、修訂	持續檢視學則及其他教務法規，落實真正性別平等精神，以符合教育部性別平等教育法之規定。	0元	1. 本校學則最後修訂於109年6月9日經108學年度第2次校務會議通過，並於109年9月16日報部備查。 2. 為落實實質推動性別平等教育，110年度重新檢視學則及其他教務法規並無修正。

項次	單位	工作目標	活動名稱	內容說明	經費預算	執行情形
		落實學校招生、就學許可。	教務相關活動及業務檢視。	於辦理招生、就學許可等相關業務時，確認實施內容無性別不平等待遇。		落實辦理。依招生簡章章節中，考生若對招生過程或結果有違反性別、性別特質、性別認同或性傾向等性別平等原則疑義，可以書面方式向招生委員會提出申訴。
		鼓勵各系所開設性別平等相關課程及講座。	開設性別平等、研究等相關課程及講座。	透過性別平等相關課程及講座之開設，推廣及宣導性別平等正確觀念。	110年度預估20,000元已使用16,674元	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本組於110年4月13日辦理通識講座時間，邀請彰化師範大學林千惠院長主講，在正聲廣播電台以直播方式進行，講題：陪伴特教同儕談「情」、說「性」並學會「自我保護」，約1500名大一新生上線。 經費已使用：8479元(鐘點費8169元及交通費310元) 2. 本組與學輔中心於110年12月6日共同辦理「不分性別、幸福無別」~性別平等教育系列講座，邀請東華大學黎士鳴老師主講，報名參加人數46人(如附件)。 經費已使用：8195元(鐘點費6127元及交通費2068元) 【附件2-1~2-3】

項次	單位	工作目標	活動名稱	內容說明	經費預算	執行情形
三	人事室	使教職員工瞭解性別差異性並學習如何相互尊重，達到性別實質平等目標，建立兩性平權的職場環境。	請同仁上網學習性別平等教育訓練	因 COVID-19 疫情持續蔓延，取消邀請性別平等領域專家學者蒞臨本校進行專題演講，加強相關宣導文宣刊載性別平等教育標語，並請同仁自行上網學習兩性平權課程。	0	110年共有266人次自行上網學習兩性平權課程
		使專、兼任教師瞭解性別差異性並學習如何相互尊重，達到性別實質平等目標，建立兩性平權的職場環境。	在聘約內及發聘時宣導。	在發聘時宣導性別平等教育。	0	110年有9位新進專任及兼任236位教師之發聘書時宣導。
		為使新進人員瞭解性別差異性並學習如何相互尊重，達到性別實質平等目標，建立兩性平權的職場環境。	新進人員訓練	宣導性別平等教育。	0	110年對新進專任及約聘教師共13位宣導性別平等教育。
4	通識教育中心	通識課程	性別關係、性別關係與法律	1. 瞭解性別關係之經營與溝通技巧。 2. 110年預計開設4門性別相關通識課程。	日間部教師鐘點費 共計 212,580 元。	109學年度第二學期(110.2.1-110.7.31) 0483性別關係/陳怡華助理教授 0484性別關係/陳怡華助理教授 (教師鐘點費:18週*4小時*日間部助理教授鐘點費760元=54,720元

項次	單位	工作目標	活動名稱	內容說明	經費預算	執行情形
						0497性別關係與法律/李玉璽教授 0570性別關係與法律/李玉璽教授 (教師鐘點費:18週*4小時*日間部教授鐘點費955元=68,760元 <u>110學年度第一學期(110.8.1-111.1.31)</u> 0509性別關係/陳怡華助理教授 0510性別關係/陳怡華助理教授 (教師鐘點費:18週*4小時*日間部助理教授鐘點費760元=54,720元 0524性別關係與法律/李玉璽教授 (教師鐘點費:18週*2小時*日間部教授鐘點費955元=34,380元
		通識教育講座	性別關係、性別平等之相關講座	邀請專家學者以主題式之介紹與探討，給予學生性別平等觀念。因新冠肺炎疫情不確定性110年度擬舉辦2場次。	每場次預估支出1萬元。合計估2萬元。	109學年度第二學期(110.2.1~110.7.31)及110學年度第一學期(110.8.1~111.1.31)，亦執行遠距授課，並於場次「伴特教同儕談(情)、說(性)並學會(自我保護)」及長期關注相關議題之「苗博雅議員」於講座場次中引導學生學習有關性平知識。

項次	單位	工作目標	活動名稱	內容說明	經費預算	執行情形
5	進修推廣部	通識課程	性別關係、性別關係與法律	1. 瞭解性別關係之經營與溝通技巧，並建立健康人生觀。 2. 110年預計開設4門性別相關通識課程。	夜間部教師鐘點費 共計 230,400元。	<u>109學年度第二學期(110.2.1-110.7.31)</u> 7422性別關係(通識)/王世璋助理教授 7475性別關係(通識)/王世璋助理教授 (教師鐘點費:4門課*18週*4小時*夜間部助理教授鐘點費800元=115,200元) <u>110學年度第一學期(110.8.1-111.1.31)</u> 7258性別關係(通識)/王世璋助理教授 7271性別關係(通識)/王世璋助理教授 (教師鐘點費:4門課*18週*4小時*夜間部助理教授鐘點費800元=115,200元)
6	藝術中心	涵蓋性別平等議題之動/靜態表演活動	動/靜態表演活動	配合本中心規劃之動靜態展出延伸出涵蓋性別平等議題及不同性別之創作形式的思辨。	10 000元	110年辦理[阿里山的追憶-黃鈺婷押花創作展]，透過展出在地女性花藝老師的作品，展現出女性的創作能量，提供觀賞者理解女性創作者的思維及創作語彙。【附件6-1~6-4】
7	學生事務處/學生輔導諮商中心	於宿舍區辦理性別平等教育講座、工作坊、餐會等，提供宿舍住宿生性別相關知能與實際互動情境，以推廣並實踐性別平等理念。	Meet Gala：情感教育系列活動	本系列活動擬含一場親密關係探索工作坊、二場性別禮儀工作坊、一場社交聯誼晚會，提供學生宿舍住宿生進行親密關係探索與社交禮儀界線觀念之建立。	55,000元	本年度受疫情影響，原定辦理之性別禮儀工作坊與聯誼晚會轉為線上工作坊形式。【附件7-1~7-18】 辦理場次含： 1. 110/5/13 塞可斯性別桌遊工作坊，23人參加。 2. 110/10/4 Meet Gala*社交禮儀工作坊(男生場一)，47人參加。 3. 110/10/5 Meet Gala*社交禮儀

項次	單位	工作目標	活動名稱	內容說明	經費預算	執行情形
						<p>工作坊（女生場一），54人參加。</p> <p>4. 110/10/12 Meet Gala*社交禮儀工作坊（男生場二），53人參加。</p> <p>5. 110/10/12 Meet Gala*社交禮儀工作坊（女生場二），57人參加。</p>
		推廣本校性別平等教育，提升校園學子多元性別意識、性侵害性騷擾與性霸凌防治、情感教育之相關知能，落實校園性別平等精神，營造友善與尊重之性別平等校園氛圍。	性別平等教育系列活動	上下學期皆規劃辦理性別平等教育系列活動，擬安排跨校性的活動，以專題講座、工作坊、電影講座、以及讀書會等活動形式辦理，內容涵蓋性別意識、情感教育、多元性別、校園性別事件防治等議題。	184,200元	<p>本年度性別平等教育活動共辦理18場次。【附件7-19~7-36】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 110年2月24日，舉辦期初社長大會暨數位性別暴力防治宣導，共60人次參與(與課指組合辦)。 2. 110年3月27日，舉辦「花精與愛情工作坊」工作坊，共18人次參與。 3. 110年3月31日，舉辦「幸福家庭練習曲:她的兩個爸爸-同志收養家庭的成家之路」專題講座，共72人次參與。 4. 110年3月31日，舉辦「LGBTQI+多元性別聊天室(三月份)」小團體，共9人次參與。 5. 110年4月28日，舉辦「LGBTQI+多元性別聊天室(四月份)」小團體，共8人次參與。 6. 110年5月14日至6月18日，舉辦「親密關係系列-和自己在一起」課程，共36人次參與。

項次	單位	工作目標	活動名稱	內容說明	經費預算	執行情形
						<p>7. 110年7月21日，舉辦「多元文化與心理歷程」線上講座，共46人次參與。</p> <p>8. 110年7月21日，舉辦「LGBTQI+多元性別聊天室(七月份)」線上小團體，共4人次參與。</p> <p>9. 110年9月24日，舉辦「看見性別，開啟心時代」性別意識成長線上專題講座，共42人次參與。</p> <p>10. 110年9月28日，舉辦「雖然是豬隊友但沒關係：邁向神團隊的伴侶溝通練習」專題講座，共54人次參與。</p> <p>11. 110年9月28日，舉辦「LGBTQI+多元性別聊天室(九月份)」小團體，共4人次參與。</p> <p>12. 110年10月19日，舉辦「<大餓>自我身體認同」電影講座，共15人次參與。</p> <p>13. 110年10月25日，舉辦「當烘培遇上愛情...」情感教育工作坊，共21人次參與。</p> <p>14. 110年10月26日，舉辦「從心理學更認識自己：自我覺察的練習」專題講座，共20人次參與。</p> <p>15. 110年10月26日，舉辦「LGBTQI+多元性別聊天室(十月份)」小團體</p>

項次	單位	工作目標	活動名稱	內容說明	經費預算	執行情形
						體，共14人次參與。 16. 110年10月29日至11月19日，舉辦「親密關係系列-在身體中與自我相遇」課程，共41人次參與。 17. 110年10月30日，舉辦「故事劇場的愛情演繹」情感教育工作坊，共15人次參與。 18. 110年11月2日，舉辦「雙方都說好，互動才美好」網路交友防範線上專題講座，21共人次參與。
8	學生事務處/ 軍訓室	推廣人權法治觀念，增進學生事務與輔導人員合宜之輔導知能，營造校園關懷、尊重與和諧之教育環境。	校園人權教育宣導週	1. 專題講座。 2. 人權教育宣導品發放與宣導。	5,000元	為加強校園人權教育宣導教育、確保全校師生尊重校園人權，於110年10月27日邀請雲林地檢署許惠雯檢察官到校辦理校園人權宣教活動，使本校教職、員工、生充分瞭解校園人權之重要性，減少校園內校園人權事件發生。【附件8-1】
		推廣反霸凌的友善校園，讓校園安全預防的觀念，深植於學生心中，營造一個「師長放心」、「學生開心」、	友善校園週活動	專題講座、有獎徵答、發放反霸凌宣導文宣品。	25,000元/學生事務處相關經費	110年3月17日邀請雲林縣警察局虎尾分局偵查隊李志文隊長蒞校實施反霸凌專題講座，計150位師生參與。【附件8-2】

項次	單位	工作目標	活動名稱	內容說明	經費預算	執行情形
		「家長安心」之優質校園環境。				
9	學生事務處 / 生活輔導組	透過不同團康活動，安排兩性間的交流互動，以學習和諧人際經營與達到性別平權。	「逃離聖誕宿舍」闖關活動	讓所有同學透過團康遊戲的方式，不分性別，組隊參與遊戲並相互觀摩異性宿舍，促進住宿生彼此交流認識，學習和諧人際互動，達到性別平權。	2萬	1. 學生宿舍於聖誕節日辦理聖誕節活動，參與活動女生約120位，男生約180位，共計300位。 2. 男、女住宿生透過自行結盟組隊，參加各舍安排之闖關遊戲，得以在自由開放的情境中自然互動，學習男生與女生差異之各別長才及在活動中用和諧人際互助的方式，達到相互尊重、相互欣賞的性別平權意識。 【附件9-1~9-6】
		培育宿舍自治委員會幹部正確之性平觀念，營造宿舍兩性友善和諧的環境。	幹部訓練活動之性平教育-好好認識她/他/它	邀請校內講師進行性別平等及特殊教育訓練等課程，並進行實況遇模擬練習，透過學習經驗，以期營造兩性住宿生相對友善的環境。	1萬五千元	1. 學生宿舍幹部訓練皆於第一學期開學前進行，參與訓練女生約10位，男生約30位，共計40位。 2. 男、女生幹部透過講師帶領，認識了解校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治等新關議題，提倡身體自我保護的重要性，及學習彼此尊重性別差異。【附件9-7~9-12】
10	學生事務處 / 課外活動指導組	辦理性別活動，達成人際間彼此認識及和諧。	情聲系語歌唱大賽	本校傳統歌唱大賽，除以情歌歌唱為主之外，雙人組由男女、男男或女女組成參加比賽，不限性別，對唱中常表演出辛勤演練成果，並常能看出練習後	136,000元/校慶經費 15,000元/社團獎金	20系系學會於校慶週110/11/22-23、110/11/25分別於藝文廣場、三期前大草坪辦理【情聲系語-Sing 球崛起 聲林爭霸戰】歌唱大賽，校內無論男、女學生皆可參與此競賽，競賽分別為單

項次	單位	工作目標	活動名稱	內容說明	經費預算	執行情形
				產生的互動絕佳默契。		人組、雙人組，參與總計共80組，初、決賽觀眾約2000人。 【附件9-13~9-18】
		建立社團性別平等教育觀念。	社長大會性別平等教育宣導課程	每學期舉辦兩場次社長性別平等教育宣導課程。	無	本次因應疫情關係影響，為避免人潮聚集於密閉空間，故暫緩辦理。
11	環保及安全衛生中心	辦理婦女健康篩檢活動，期能喚起女性對健康之重視。	38婦女節健康關懷活動	<p>1. 38婦女節健康篩檢活動。</p> <p>2. 健康篩檢活動包含乳房超音波及婦科超音等婦女健檢篩檢項目。</p> <p>3. 安排女性醫護團隊蒞校服務，減少女性教職員工生害羞而不敢前往篩檢，進而增進女性教職員工參與之意願。</p>	20,000元	<p>婦女健康篩檢活動以 google 表單預約及現場報名132位：</p> <p>(一)110年03月10日完成健康篩檢47次、110年03月12日完成健康篩檢49人次，實際參與率$((96/132)*100%=72.7\%)$，詳如簽到表。</p> <p>(二)本次活動4大計畫宣導部分：110年03月10日有48次、110年03月12日有24人次、參與率$((72/96)*100%=75\%)$，總計有75%參與者完成人因性危害防止計畫、母性保護計畫、執行職務遭受不法侵害預防計畫、異常工作負荷促發疾病預防計畫宣導。</p> <p>(三) 110年03月12日活動由衛生福利部彰化醫院提供免四癌篩檢，完成乳房攝影22位，大腸癌篩檢12位。</p> <p>(四) 110年03月12日活動由虎尾衛生所供免費流感疫苗注射及傳染病逆篩，有52位完成教職員注射。</p>

項次	單位	工作目標	活動名稱	內容說明	經費預算	執行情形
						<p>(五)檢查結果異常比率</p> <p>1. 檢查結果：腰圍異常比率12.8%、體脂肪三十歲以上(>24%)異常比率79.5%、體脂肪三十歲以下(>27%)異常比率75%、骨質密度(BMD)異常比率30.9%、婦科超音波異常比率41.5%、乳房超音波異常比率58.5%、腹部超音波異常比率76.6%。超音波檢查結果異常者由職業衛生護理師以e-mail提醒並發個別追蹤單題型職員返回醫療院所追蹤治療。</p> <p>2. 由衛生福利部彰化醫院提供免四癌篩檢檢查結果，詳如下表。110年03月26日由臨場服務醫師面談衛教乳房攝影檢查結果異常3位受檢者，事後由職業衛生護理師追蹤。</p> <p>3. 活動後滿意度調查自檢查日期後110年03月15日至110年03月31日以goodle表單收集受檢者對檢查的滿意度，總計有42則回應對於本次活動~等候時間的滿意度:非常滿意52.4%(22人)、很滿意23.8%(10人)、普通19%(8人)、不滿意4.8%(2人)、非常不滿意0%(0人)。【附件11-1~11-3】</p>

項次	單位	工作目標	活動名稱	內容說明	經費預算	執行情形
12	總務處	改善與建造安全的校園環境	學生宿舍大樓新建工程	宿舍完工後女學生增加100間及6間無障礙宿舍，以改善現有學生住宿環境。並增加女生住宿床位以平衡兩性之住宿權益。	80,000	工程已於110年11月5日竣工，現正辦理申請使用執照與驗收，預定111年8月新學期可提供全新的學生宿舍。
		改善與建造安全的校園環境	第三、四期教學大樓廁所整修工程	辦理廁所整修工程，依據無障礙設施設計規範於1、4、6樓設置無障礙廁所，以營造性別友善學習環境促進性別平等。	8,500	工程於110年10月6日開工，現正辦理第一階段施工(三期大樓廁所、四期大樓女廁)，預計111年2月完成第一階段施工後，再接續第二階段施工(四期大樓男廁)。
		改善與建造安全的校園環境	興中分部第一期建築工程	新校區主要建築為產學合作大樓、實習廠棚1(航空維修訓練中心)、實習廠棚2及3與公共設施，為使教學訓練環境符合無障礙規範，並依建築法配置男女廁所及無障礙廁所並新增監視器系統等工程。營造性別友善學習環境促進性別平等。	28,400	工程於110年4月26日開工，現正進行建築結構體施工，預計111年11月29日竣工。